

KSP・WEST 就活ハラスメント防止基本方針

令和8年9月10日
KSP・WEST 幹部会議決定

■ 基本方針

当社は、就職活動を行う応募者等に対して就職活動のすべての場面において、応募者等の人格と尊厳を尊重し、安心して応募できる環境を整えることを基本方針とします。

当社は、採用活動の場におけるあらゆるハラスメントを許さず、就職活動中の方に対する不適切な言動を防止します。

当社の役員、管理職、採用担当者、その他採用活動に関与する者はハラスメント行為を行ってはなりません。

■ 就活ハラスメント行為者への対応

当社の役員、管理職、採用担当者その他採用活動に関与する者が本方針に違反した場合は、事実確認の上、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。

■ 就活ハラスメントを受けた応募者への対応

就活ハラスメントを受けたと感じた応募者は、下記の当社のホームページの「お問い合わせ」の「就活ハラスメント相談窓口」から相談できることを予め明示します。

なお、相談者のプライバシーは保護されるとともに、相談したことにより不利益な取扱いをされないことを保証します。

当社ホームページお問い合わせ窓口

[お問い合わせ - K S P グループ](http://ksp-kokusai.co.jp/contact/?west)
<http://ksp-kokusai.co.jp/contact/?west>
Mail:recruit-west@ksp-kokusai.co.jp

⑨ 電話でのお問い合わせは記録が残らないとともに、正確に伝わらない恐れがありますので、メールにてお願いします。